

# Code of Conduct

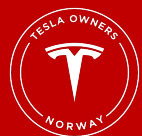


Prinsipper for oppførsel og foreningskultur i TOCN



I *Code of Conduct* (prinsipper for oppførsel og foreningskultur) beskriver vi kravene vi stiller til våre egne handlinger og adferd, både til styre, ansatte og medlemmer, og som vi også forutsetter at våre samarbeidspartnere respekterer.

Styreleder  
**Satheesh Varadharajan**



# Grunnlaget for måten vi opptrer på finnes i våre verdier

## **ÆRLIGHET**

*Vi er ærlige mot oss selv og alle våre interessenter*

Vi opptrer korrekt i forretningsammenheng, og medlemmene kan alltid stole på de beskjedene vi gir. Styre og ansatte i TOCN skjuler ikke fakta, men har mot til å være oppriktige og tydelige.

Alle engasjerte skal tilstrebe å skape et inkluderende, imøtekommende og åpent miljø for alle TOCNs medlemmer. Ærlighet er spesielt viktig i det offentlige rom som sosiale medier (eks. Instagram, Facebook, Twitter), samt ulike kommentarfelt i aviser, etc.

## **RESPEKT**

*Vi respekterer hverandre*

Alles meninger er verdifulle, men når en beslutning er tatt, støtter alle beslutningen. Man kan ha ulike meninger, men samtidig respektere hverandre og jobbe konstruktivt mot et gitt mål.

Du skal respektere den menneskelige verdighet, personvern og rettigheter for hver person du samhandler med på vegne av TOCN.

Ikke kom med upassende uttalelser som kan få noen til å oppleve ubehag eller å føle seg diskriminert.

## **TILLIT**

*Vi viser hverandre tillit og opptrer slik at andre får tillit til oss*

Alle stiller opp for TOCN og foreningens verdier som et grunnlag for en sterk utvikling. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og dermed får vi en utvikling der alle trekker i samme retning.

Alle skal bidra til et åpent debattklima der alle skal føle seg velkomne, og der det også tas ansvar for å ytre uenighet på en saklig måte.





## Verdier som leder oss i det daglige arbeidet

### **TA ANSVAR**

*Vi tar ansvar*

Det er et stort ansvar å bygge fremtidens forening og dermed bidra til en bærekraftig og sunn vekst. I en ansvarlig forening skaper verdier for medlemmene, ansatte og styre. I TOCN er det en selvfølge å ta personlig ansvar.

### **FOKUS**

*Vi fokuserer på å skape merverdi for alle våre interessenter*

TOCN fokuserer på å tilfredsstille medlemmenes behov på best mulig måte. Fokus på fremgangsrik foreningsvirksomhet innebærer også å prioritere gode løsninger og kvalitet.

### **ENKELHET**

*Det skal være enkelt å utføre foreningsvirksomhet og samarbeide med TOCN*

Vi jobber for enkle løsninger - også innenfor kompliserte områder. Enkelhet innebærer å redusere det som ikke gir merverdi for medlemmene, men også at vi uttrykker oss slik at alle vi har med å gjøre forstår vårt budskap og hva vi som forening kan tilby. Gjennom enkelhet øker effektiviteten, spesielt innad i styret.

## Foreningsprinsipper og samarbeidspartnere

TOCNs medlemmer og andre interessenter skal se på TOCN som en pålitelig og hederlig forening som holder sine forpliktelser. TOCN strever etter langsiktig partnersamarbeid som grunnlag for å skape verdi for medlemmene, samt sikre trygge og utviklende arbeidsplasser. Code of Conduct skal alltid kommuniseres som en naturlig del av forholdet til våre samarbeidspartnere.

### LOVER OG FORSKRIFTER

Et grunnkrav er at vi følger norske lover og regler. Vi respekterer og følger arbeidsrett, avtaler, samt andre bestemmelser som gir rammer for vår egen utvikling.

### AVTALER

TOCN er åpen og ærlig i vår kommunikasjon med alle samarbeidspartnere. Vi lever opp til våre forpliktelser og inngåtte avtaler gjelder. Våre samarbeidspartnere skal føle at dette er en viktig forutsetning for at samarbeidet blir så korrekt som mulig.

### KONKURRANSESPØRSMÅL OG INTERESSEKONFLIKTER

Styre eller ansatte i TOCN får ikke utføre arbeid eller indirekte drive økonomisk virksomhet for andre som konkurrerer med, eller har samarbeid med TOCN.

Vi skal heller ikke engasjere oss i aktiviteter som kan føre til interessekonflikter eller utnytte forholdet til samarbeidspartnere for egen vinning. Dette omfatter å gi eller ta i mot personlige gaver eller tjenester, eller delta i aktiviteter utover normal foreningsvirksomhet. Det inkluderer å ikke kreve eller gi noen form for løfter i forbindelse med gaver.

TOCN tar ikke partipolitisk stilling, men medlemmer oppmuntres til å engasjere seg i samfunnsspørsmål (spesielt relatert til miljø, elbil og insentiver), men da med hensyn til vanlige habilitetsregler og normal folkeskikk.





## Sjekkliste

Før du som ansatt eller innehaver av et styreverv tar en beslutning, må du alltid tenke på følgende:

- Hvilke konsekvenser kan mine handlinger / manglende handlinger ha?
- Styrker mine handlinger / manglende handlinger tilliten til TOCN?
- Er mine handlinger / manglende handlinger lovlig?
- Er mine handlinger / manglende handlinger forenlig med ånden i Code of Conduct?
- Kan mine handlinger / manglende handlinger være påvirket av mine personlige interesser eller andre interessekonflikter?
- Tåler mine handlinger / manglende handlinger offentlig innsyn?
- Beskytter mine handlinger / manglende handlinger TOCNs rykte som en seriøs forening som ønsker å opprettholde en høy moral og etikk?

*Hvis du er usikker på hvordan du skal håndtere en bestemt situasjon, er det lurt å be styret eller styreleder om råd for hva du bør gjøre.*

## Etterlevelse og oppfølging

### **FORENINGENS OG STYREMEDLEMMENES ANSVAR**

Etterlevelse av Code of Conduct er et spørsmål for styreleder – og styremedlemmer på alle nivåer helt frem til det enkelte TOCN medlem.

TOCNs styreleder og nestleder skal alltid gå foran som et godt eksempel.

### **OPPFØLGING**

Etterlevelse av innholdet i Code of Conduct følges opp fortløpende som en naturlig del av den pågående virksomheten i foreningen. Gjentatte og/eller alvorlige forhold vil føre til korrigerende tiltak. Eksempelvis; bli nektet eller terminering av medlemskap, avsettelse av verv og eventuell annen tilhørighet knyttet til TOCN. Hvis noen av TOCNs samarbeidspartnere gjentatte ganger bryter mot våre retningslinjer, avvikles samarbeidet.



